



# PILOTER ET ANIMER UN GROUPE DE PROJET TRANSVERSE

CATALOGUE INTRA  
EFFICACITÉ

Réf/EF020/v1

## Objectifs

- *Savoir positionner un projet transversal dans le système d'organisation de l'entreprise*
- *Mieux travailler ensemble en s'aidant des méthodes d'organisation et de communication appropriées à chaque phase*
- *Savoir traiter les difficultés concrètes liées au déroulement d'un projet transverse (cloisonnements, rivalités)*

## Participants

Toute personne, hiérarchique ou fonctionnelle, ayant à assurer une fonction d'organisation et d'animation de projets transversaux.

## Prérequis

Aucun.

## Durée

2 jours

## Modes de diffusion

- Ateliers pour groupes restreints
- Stage sur mesure
- Formation individuelle



Présentiel



Blended learning

Les évolutions de l'entreprise et de son mode de management impliquent de plus en plus la mise en place de projets complexes réalisés par des équipes transversales.

Dans cette optique, un responsable de projet n'est plus seulement un spécialiste de son strict domaine d'activité. Il doit communiquer avec d'autres compétences que la sienne, en intégrant leurs besoins et leurs contraintes. Il doit faire travailler en synergie des structures et des métiers différents, en ayant tout à la fois l'exigence du résultat à atteindre et la souplesse nécessaire pour assurer une réelle coopération entre l'ensemble des acteurs concernés.

## PROGRAMME

- *Nécessité d'une représentation claire et commune* d'un projet de nature transversale
- *L'accord sur les étapes* du projet, leurs *spécificités* et *difficultés* respectives
- *La détermination des rôles, le cadrage et l'implication des personnes*
- *L'animation de l'équipe projet* autour des outils participatifs
- Le centrage du travail sur *l'objectif* et les *instances de régulation*
- *Gestion des différences* dans un groupe pluridisciplinaire
- *Les moyens de médiation et les recours possibles* : charte, régulation, arbitrage
- *Le recueil des informations et les communications* avec les acteurs extérieurs au projet
- *Gestion des incidents et des imprévus* (résistances, conflits, rapports de pouvoir...)
- *Analyse et recherche de résolution* des difficultés vécues par les participants

## PARTICULARITÉS PÉDAGOGIQUES

- > La structure du stage se déroule selon les étapes de développement d'un projet transverse, à partir d'exemples réels
- > Les exercices conduisent à la mise en forme d'outils et de méthodes transposables sur le terrain

